

20

23

Årsredovisning



XENIT

INNEHÅLL

Kort om Xenit.....	3
2023 i siffror.....	4
Året i korthet.....	5
VD har ordet.....	6
Värderingar.....	7
Affärsområden.....	8
Kunder.....	9
Medarbetare.....	10
Hållbarhet.....	11
Röster om Xenit.....	12
Förvaltningsberättelse.....	14
Ekonomisk översikt.....	16



Kort om Xenit

Xenit är ett tillväxtbolag med tjänster inom cloud och modern work. Våra engagerade specialister inspirerar, utmanar och vägleder företag och organisationer till molnet – alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus.

Frihet

Vårt syfte är att skapa frihet för människor. Med våra tjänster inom cloud och digital transformation optimerar vi våra kunders digitala miljö för att ge största möjliga affärsnytta, flexibilitet och skalbarhet. För slutanvändaren innebär det bättre förutsättningar för distansarbete, samarbete mellan kontor och frihet i val av enheter, arbetstider och arbetsplats.

För våra medarbetare innebär frihet en arbetsplats med fokus på personalen, individuell utveckling och arbetsmiljö. En arbetsplats där medarbetaren själv kan påverka sin karriär och trivsel.

En ny vision

I en tid av krig, konjunktur och snabba teknologiska förändringar är det viktigt att vi anpassar vår verksamhet och vårt erbjudande. En bra början i detta arbete har

varit att tagit fram en ny vision som pekar ut vår riktning. Vår nya vision är: Att vara och upplevas som den mest kompetenta partnern som kontinuerligt guidar och utvecklar våra kunder.

Engagerad och certifierad kompetens

Vårt kundlöfte är att alltid leverera engagerad och certifierad kompetens. Våra specialister har tillsammans över 500 certifieringar, varav över 300 är Microsoftcertifieringar. Xenit har under 2023 arbetat med att stärka våra 5 strategiska partnerskap med Microsoft, där bland annat två nya onboarding tjänster inom AI och Copilot lanserats och erbjudits gemensamt till våra kunder.

Vi ska bli den snällaste cloudpartnern

Xenit är ett tillväxtbolag med målet att bli den snällaste cloudpartnern. Vi ska växa hållbart och säkerställa nöjda kunder och välmående medarbetare genom hela tillväxtfasen.



2023 I SIFFROR

23 %

Medarbetartillväxt

52

ENPS

+32

Nya kunder

84

NPS

+18%

Återkommande intäkter

500

Certifieringar

7 %

Vinstmarginal



Året i korthet



- Med ett fokus på att bygga starka och långvariga relationer har vi utmanat och utmanats tillsammans med nya som befintliga kunder och partners. 2023 års kundundersökning visade på nöjda kunder med ett NPS på hela 84!
- Vi har tagit fram en ny vision som ska peka ut vår riktning framåt: Att vara och upplevas som den mest kompetenta partnern som kontinuerligt guidar och utvecklar våra kunder.
- Xenit har expanderat geografiskt och startat kontor i Stockholm under ledning av Martin Samuelsson, Regional Business Development Manager.
- Vi har välkomnat 34 nya fantastiska kollegor. Bland annat ett helt nytt team inom informationshantering och informationssäkerhet.
- Vi har fortsatt fokus på jämställdhet och inkludering. Vi avslutar året med 23% kvinnor i bolaget, att jämföra med branschstandarden 20%. Vi är en stolt Women in Tech partner 2024.
- Under 2023 har vi transformerat vårt tjänsteerbjudande och tagit fram 6 tydliga huvudtjänster, med ett ramverk för anpassade tjänster.
- Vi har tagit stora framsteg inom AI, bland annat med två nya erbjudanden; AI Rapid Deploy och implementering av Microsoft 365 Copilot. Under året var vi tillsammans med Lindex och Microsoft först ut i Sverige att utveckla en Copilot. Genom att integrera ChatGPT i Lindex egna Azure-infrastruktur kan modeföretaget erbjuda omedelbar och personlig hjälp.
- Xenit har erhållit en ISO 27001 certifiering.
- Under 2023 har vi fortsatt fokuserat på våra hållbarhetsmål då de är en viktig del i Xenits resa att bli den snällaste cloudpartnern. Vi har bytt ut ett av våra fyra hållbarhetsmål och arbetar nu med följande FN mål: 4. God utbildning åt alla, 5. Jämställdhet, 10. Minskad ojämlikhet och 12. Hållbar konsumtion och produktion
- Vi känner oss stolta över att vara en av Sveriges starka Microsoft partners. Både för vår kapacitet inom 5 av de 6 områdena Microsoft har identifierat som viktiga de nästa tre åren.
- Xenit har fått utmärkelsen Karriärföretag 2024. I motiveringen lyfts bland annat bolagets företagskultur och inkluderande gemenskap.
- Xenit har fått nya systerbolag i koncernen Co-native i form av Buzzcloud, Elastic Move och Asurgent.

VD har ordet



Linda Voxneborn

Tillväxt och marknad

Vi känner oss stolta över att vara en av Sveriges starka Microsoft partners vilket går i linje med vår strategi. Vi är stolta för vår kapacitet inom fem av de sex områden Microsoft har identifierat som viktiga de närmaste åren. Samt för vår plats som Microsoft Content AI Preferred Partner. Under 2023 är vi glada att kunna visa en tillväxt på 34%. Under året ha Xenit startat upp verksamhet i Stockholm som vid årets slut är 10 anställda. Xenit har också startat ett nytt erbjudande och affärsområde inom Information Management. Xenit har under året lanserat ett nytt kommunikationskoncept; Snälla tillsammans och implementerat en ny vision: Att vara och upplevas som den mest kompetenta partnern som kontinuerligt guidar och utvecklar våra kunder.

Hållbarhet och inkludering

Under 2023 har vi fortsatt fokuserat på våra fyra hållbarhetsmål. Målen vi fokuserar på är god utbildning för alla, jämställdhet, minskad ojämlikhet samt hållbar konsumtion och produktion. Att vara snäll för oss betyder att vi alltid ska säkerställa nöjda kunder, välmående medarbetare och ett ansvarsfullt företagande. Vi har under året engagerat oss i samhället på olika sätt. Vi har varit supporter till Pridefestivalen, engagerat oss i utbildningar för att locka talanger till branschen och tar regelbundet emot praktikanter för att ge dem en flygande start i arbetslivet. Vi har i år startat ett samarbete med Wale Wale och tagit beslutet att bli partner till Woman in Tech.

Medarbetare

Xenit har välkomnat 34 st nya fantastiska kollegor för att förstärka vår tillväxt och leverera kvalitet i vårt arbete. I och med vår fortsatta tillväxtresa ser vi att våra medarbetare kommer att kunna fortsätta utvecklas i den takt de önskar. Trots tillväxt har bolaget fortsatt hög eNPS som för 2023 landade på 52.

Framåt tillsammans

Xenit ser, trots läget i omvärlden, ljus på framtiden. Vi ser ett stort behov av våra tjänster på marknaden. Vi ser också att vi har ett starkt employer brand som lockar medarbetare till oss och får befintliga medarbetare att vilja stanna. Bolaget kommer under 2024 att ha fullt fokus på att lyssna in kunder och marknad och leverera hög kvalitet. Samtidigt kommer Xenit fortsätta att stärka partnerskapet med Microsoft och certifiera och utveckla medarbetare. Med fokus på att bygga starka och långvariga partnerskap kommer 2024 bli året där vi både kommer att utmana och utmanas tillsammans med nya som befintliga medarbetare, kunder och partners.



VÅRA VÄRDERINGAR

Våra värdeord är grunden i en värderingsstyrd verksamhet som vår. De ska fungera som en inre kompass för alla oss som arbetar på Xenit. De ska guida våra beslut och handlingar i varje situation så att de ligger i linje med vår varumärkesstrategi.

Som enskilda ord är dessa kanske inte unika, det är snarare hur vi tolkar ordens innebörd som kommer att hjälpa oss att skapa den önskade upplevelse vi vill att våra kunder ska ha – en upplevelse som särskiljer oss från andra och gör oss så unika som vi faktiskt är.

BRILJANS

Kompetenta och vägledande
Ansvarsfulla och pålitliga
Glänsande och värdefulla

SMIDIGHET

Lösningsorienterande och finurliga
Framåtlutande och på tå
Lyhörda och uppmärksamma

NÄRVARO

Hjälpsamma och
kompetensspridande
Engagerade och fokuserade
Ödmjuka och respektfulla



Våra affärsområden



Under 2024 har vi förnyat vårt tjänsteutbud med sex huvudtjänster och en flexibel plattform för skräddarsydda lösningar. Detta stärker vårt åtagande att leverera enastående service och anpassa oss efter våra kunders unika behov.

INFORMATION MANAGEMENT & CLOUD PLATFORM

- Compliance
- Information Security
- Document Management
- Cloud Strategy
- Cloud Design
- Cloud transition
- Cloud Development

COLLABORATION, ENDPOINT & WORKSPACE

- Endpoint Management
- Virtual Workspace
- Collaboration Tooling
- Intranet
- Productivity
- User Adoption
- Identity Management
- Migration and Transformation

CLOUD BUSINESS INTELLIGENCE & DATA

- Reporting and Analytics
- Data Warehouse
- Data Governance
- ETL/Integration
- Artificial Intelligence
- Machine Learning

SERVICEDESK & SERVICE OPERATIONS

- Service desk L1-L3
- Operations Services
- Network & Com
- Endpoint & VDI
- Cloud Platforms
- Applications

OMSÄTTNINGSFÖRDELNING

53%

47%

2023 | 172 MSEK, VARAV ~80 TSEK ÄR ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

53%

47%

2022 | 127 MSEK, VARAV ~68 MSEK ÄR ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

45%

55%

2021 | 105 MSEK, VARAV ~48 MSEK ÄR ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

Våra kunder

Xenit har kunder inom en rad olika branscher. Många av våra kunder är i framkant och ledande inom den bransch de verkar. De förstår vikten av IT och ser att det är en konkurrensfördel. Under 2023 har vi utökat med över 32 (!) nya kunder.



"För oss är det viktiga att bygga partnerskap med hållbara och långsiktiga partners. Och Xenit har levt upp till dessa två kriterier varje dag sen vi påbörjade vår resa tillsammans."

Mikael Andreasson
Affärsområdeschef
Digitala Mötet, HSB Affärsstöd

LINDEX

"Med sin specialistkompetens är Xenit en utmärkt implementeringspartner"

Florian Westerdahl
CTO

NELLY.COM

"With their expertise and well-structured services, Xenit enabled us to give 24/7/365* up time support for our customers around the world"

João Bentes
IT Operations Manager

sweet

"With their expertise and well-structured services, Xenit enabled us to give 24/7/365* up time support for our customers around the world"

João Bentes
IT Operations Manager

Capio

"Vi behövde en samarbetspartner som vi kan lita på och som förstår oss, vår affär och vikten av vad det är vi drifrar"

Victoria Bohlin
CIO

RSM

"Xenit är väldigt strukturerade, professionella och noggranna i sitt arbete"

Fredrik Högström
IT-chef

Winningtemp

"Xenit besitter stor kunskap och expertis kombinerat med ett professionellt bemötande och viljan att alltid hjälpa och hitta lösningar på våra frågeställningar"

Alexander Williander
Head of Engineering

hippoly

"Xenit förstår våra utmaningar som mjukvarubolag i startupfas. De är lyhörda, snabbfotade och levererar alltid med hög kvalitet"

Christian Andreasson
VD

AFRY

"Med Xenit får vi tillgång till rätt kompetens och erfarenhet"

Henrik Carlberg
Information Technology Architect

Mudis Jeans co

"Med Xenit har vi fått en leverantör som vi kan växa tillsammans med. De är noggranna och ställer höga krav på struktur"

Martin Sandklef
IT-koordinator

Hållbarhet

Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del i vår resa att bli den snällaste cloudpartnern. En analys har genomförts för att identifiera inom vilka mål Xenit har störst möjlighet att påverka för att förbättra förutsättningarna för en global hållbar utveckling. Vi har valt ut fyra prioriterade mål där vi ser att vi kan göra störst skillnad. Arbetet drivs av Xenits medarbetare med stöd från HR och ledningsgruppen.

Våra utvalda hållbarhetsområden och mål:



4. God utbildning för alla

Kunskapsdelning har länge varit en central del i Xenits kultur och bolaget bidrar till en god utbildning åt alla genom bland annat mentorskap, praktikplatser, föreläsningar, open-source, event och webinars samt genom att stötta välgörenhetsorganisationer och skolor.



5. Jämställdhet

Xenit är verksamma i en klart mansdominerad bransch och har ett särskilt stort ansvar att skapa ett inkluderande och jämställt arbetsmiljö och IT-bransch. Xenit jobbar aktivt med att öka andelen kvinnor i bolaget, bibehålla vår nuvarande personal och vill vara en positiv kraft och inspiration för att locka fler unga kvinnor till IT-branschen. Under 2023 beslutade Xenit att sponsra Women in Tech 2024.



10. Minskad ojämlikhet

Xenit strävar efter att aktivt bidra till minskad ojämlikhet genom att skapa en arbetsmiljö som främjar mångfald och inkludering. Bolaget är fast övertygade om att mångfald är en styrka som berikar företagskulturen och främjar innovation och kreativitet. Xenit bidrar genom initiativ inom bland annat rekrytering och talangutveckling, en inkluderande arbetsmiljö, samhällsengagemang samt utbildning och medvetenhet. Under 2023 var Xenit stolta sponsorer till Pride West.



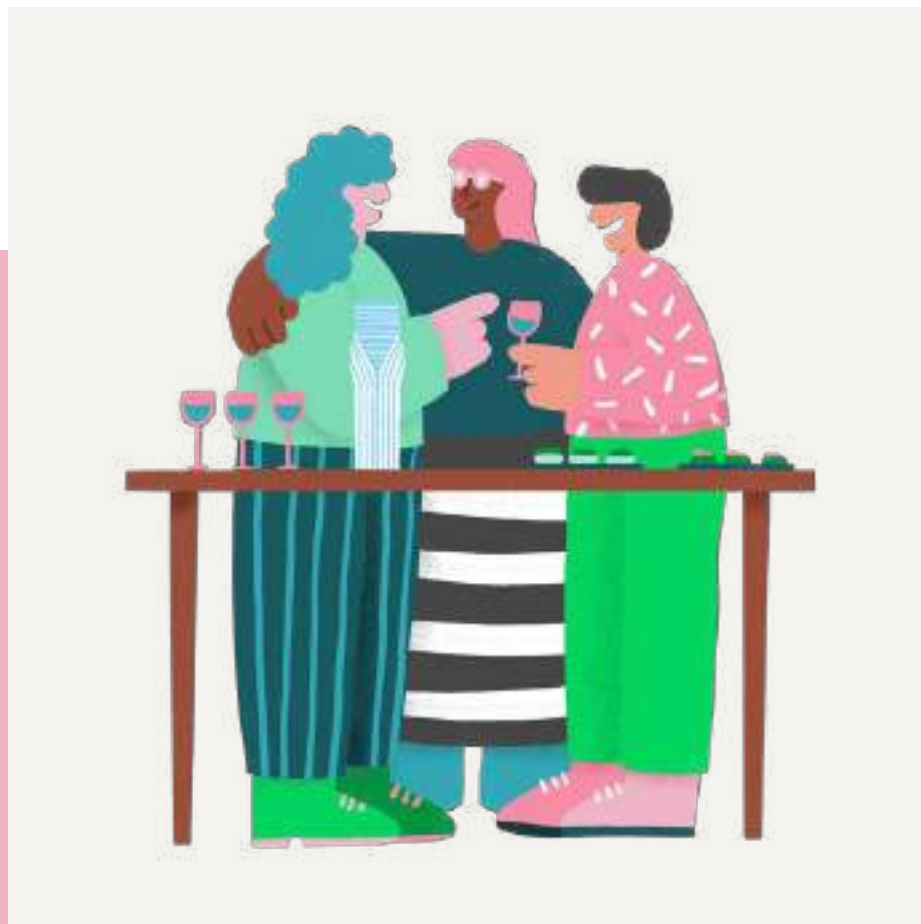
12. Hållbar konsumtion och produktion

I takt med att vår användning av digitala lösningar har ökat har även växthusgasutsläpp relaterat till IT-konsumtionen ökat. Som cloudpartner är Xenit med och bidrar till att minska både sin egen och andra organisationers miljöpåverkan genom smarta och miljövänliga digitala lösningar i molnet samt cirkulär återanvändning och återvinning av hårdvara.



"Under 2024 ska vi ta nästa steg i vårt hållbarhetsarbete genom att fokusera än mer på att skapa hållbara tjänster och kommunicera till våra kunder hur de kan minska sin miljöpåverkan. Hållbarhetsarbetet är ett långsiktigt arbete, ett arbete vi inte är klar med, utan något vi kommer fortsätta arbete med framåt för att kunna fortsätta bidra till ett mer hållbart samhälle."

Carl Ekener
– Chief Human Resources Officer



VOICES OM XENIT

”

Det surras, tycks till och analyseras. Vi låter kunden, kollegan och partnern tycka till om Xenit.

3 snabba med Adam Clark, Head of Technology, Xenit

I föränderlig omvärld och snabb digital utveckling finns det många faktorer som kan forma Xenits utveckling och framtid. Vi har intervjuat vår Head of Technology Adam Clark för att ta pulsen på hur han ser på framtidens molntjänster, Artificiell Intelligens och trender för 2024.

Hur utvecklar Xenit sina molntjänster för att möta kunders framtida förväntningar och behov?

Vi strävar ständigt efter att vara i teknisk framkant genom kontinuerlig utveckling av våra tjänster. Under 2023 har vi till exempel transformerat vårt tjänsteerbjudande till sex tydliga komponentbaserade huvudtjänster och ett ramverk för anpassade tjänster. Våra nya komponentbaserade tjänster gör det enkelt för kunder att välja de funktionerna av tjänsten just dem behöver. Detta innebär både ökad flexibilitet och gör våra tjänster mer anpassningsbara för att möta våra kunders behov även under perioder av lågkonjunktur. Vi betraktar tjänsterna som något levande, en kontinuerlig utveckling tillsammans med nya och befintliga kunder, för att säkerställa att de alltid är relevanta och anpassade för de utmaningar och möjligheter som kan uppstå.

I vilken riktning tror du att AI kommer påverka Xenits erbjudande och kunder?

Generativt AI har var 2023 års snackis i techvärlden. Med det stora AI-intåget från konsumentmarknaden till företagsvärlden har vi nu ett stort ansvar att anamma denna nya teknik på ett ansvarsfullt sätt, och vi ser en enorm potential! Jag tror att Xenits fokus under 2024 kommer vara att använda AI för att snabbare leverera relevant information, öka insikter och effektivitet. Vi utforskar detta genom vår tjänst GenAI Rapid Deploy, en chattbot som låter kunder interagera med sin data från flera olika verksamhetssystem samtidigt. Vi tar på oss ansvaret att integrera AI på ett ansvarsfullt sätt och ge kunderna verktyg för att förstå och använda AI på ett kontrollerat sätt. Vi ser även stor potential inom modern work där vi redan börjat hjälpa våra kunder med Microsoft 365 Copilot.

Kan du berätta om vilka framtida trender som Xenit har på radarn inför det kommande året?

Jag tror att vi kommer se en paradigmförändring där Artificiell Intelligens går från att vara en möjlighet till en nödvändighet. Specialister kommer behöva fokusera på att säkerställa trygg användning av AI, skydda data och förhindra missbruk. Utmaningen ligger i att bygga och bevara förtroendet för dessa teknologier genom robust säkerhets- och riskhantering. Vi bevittnar inte bara en teknologisk revolution utan också en övergång till ansvarsfull och säker AI-implementering där teknik, kultur och människa behöver vara samspelta. Utöver det ser vi även att det skapas mer data än någonsin och många har ett allt större behov av stöd inom informationshantering och informationssäkerhet. Jag tror att Xenits arbetsplatstjänster kommer fortsätta sin utveckling inom detta område för att låta våra kunders användare göra det lätt att göra rätt. Modernisering av den digitala arbetsplatsen, datadrivet beslutsfattande och utvecklingen av Cloud Operations är andra områden där vi förväntar oss snabba framsteg. Sist men inte minst, hållbar digitalisering blir allt viktigare, och vi förbereder oss för att stödja våra kunder i enlighet med de nya kraven för hållbarhetsrapportering.



KOLLEGAN



Florian Westerdahl
Head of Technology, Lindex.

Vårt samarbete med Xenit AB har förvandlat vår vision för generativ AI och Copilot-chattstöd till verklighet för 30 pilotbutiker. Deras expertis, omfattande tjänster och starka nätverk, inklusive med Microsoft, har varit avgörande för att lyfta Lindex tekniska framkant. Detta partnerskap markerar ett betydande steg i vår resa mot innovativa detaljhandelslösningar.

KUNDEN



Per Malmqvist
Partner Development Manager, Microsoft

Xenit har varit en uppskattad partner till Microsoft sedan 2015. Deras tekniska driv, djupa engagemang och höga kompetens gör det till en rolig och givande partner att arbeta tillsammans med. Vi uppskattar deras förmåga att kombinera professionalism med en framåtblickande attityd och genuin värme. Genom åren har vi delat många framgångar med Xenit där vi gemensamt har hjälpt våra kunder att navigera genom tekniska komplexa utmaningar och uppnå sina mål. Vi ser fram emot att fortsätta följa Xenit i vårt partnerskap under 2024!

PARTNERN



Ann-Marie Ovin
Advokatfirman Vinge

Vi har haft ett nära och bra samarbete under många år och det finns ett etablerat förtroende för er kompetens. Hos Xenit finns ett äkta engagemang i kombination med professionalism och värme. Ni bryr er på riktigt och har en respekt för våra utmaningar och vår komplexitet. Ni är också snabba på bollen, ligger i framkant och är lösningsorienterade. Utan en så snabbfotad samarbetspartner hade vi inte kunnat genomföra vårt pilotprojekt av Microsoft 365 Copilot

KUNDEN

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE & EKONOMISK ÖVERSIKT

Styrelsen och verkställande direktören för Xenit AB, 556762–2120, med säte i Göteborg, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Allmänt om verksamheten

Allmänt om verksamheten Xenit är ett tillväxtbolag med tjänster inom cloud och digital transformation. Våra engagerade specialister inspirerar, utmanar och vägleder företag och organisationer till molnet - alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus. Vårt mål är att bli den snällaste cloud-partnern. Erbjudandet består av IT-funktionstjänster, IT-specialisttjänster och produktförsörjning.

Händelser under året

2023 var Xenits första helår med Co-native som ägare. Tre systerbolag till Xenit finns nu i koncernen. Verksamheten skall fortsätta förvärva bolag med en tydlig inriktning på cloud och digital transformation.

Xenit har under företagets femtonde verksamhetsår haft en fortsatt positiv omsättningstillväxt på 34% procent samt medarbetartillväxt på 23 procent.

Xenit har under året utvecklat sin organisation för att ytterligare stärka det kommersiella fokuset. Fyra affärsområden har bildats. Ett nytt team och ett nytt erbjudande inom information management har rekryterats och startat under hösten.

Xenit har under 2023 startat upp verksamhet i Stockholm och är vid 2023 års slut 8 medarbetare.

Xenit har under 2023 strategiskt arbetat med att förstärka partnerskap med Microsoft. Xenit har fortsatt satsa på personalens

välstånd. Som exempel finns en Mood Manager roll på plats för att skapa aktivitet och trivsel samt fortsatt fokus på roadmaps för de anställdas utveckling.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget har under året ändrat redovisningsprincip och årsredovisningen har för första gången upprättats i enlighet med BFNAR 2012:1 (K3). Bytet har inte medfört några effekter i resultat- och balansräkningen och inte krävt några omräkningar av jämförelsetal.

Förväntad framtida utveckling

Xenit ser, trots omvärldsläget, ljus på framtiden och ser ett fortsatt starkt kundbehov när det gäller digitala tjänster inom IT-säkerhet, digitala arbetsplatser och olika molntjänster samt behov av expertkompetens inom dessa områden. Xenit arbetar för att skapa än mer stabilitet i bolaget genom återkommande intäkter och arbetar samtidigt med rekrytering av spetskompetens för att tillgodose kundernas behov.

Med bibehållen kund och medarbetarnöjdhet. Bolaget kommer under 2024 att satsa på att etablera sig i Öresundsregionen. Samtidigt kommer Xenit fortsätta att stärka partnerskapet med microsoft och certifiera och utveckla medarbetare

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE & EKONOMISK ÖVERSIKT

Styrelsen och verkställande direktören för Xenit AB, 556762–2120, med säte i Göteborg, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Xenit arbetar kontinuerligt och medvetet för att identifiera och förebygga eventuella risker som kan drabba verksamheten negativt. Det som sker i vår omvärld har fått en allt större påverkan på verksamheten än tidigare år. Vi behöver vara lyhörda och Identifiera för vilka av våra kunder och leverantörer som kan påverkas av det som sker i vår närhet och hur vi då kan vi hjälpa och styra för att anpassa oss efter nya strategier och riktlinjer. IT-säkerheten är som allmänt känt alltid ett hot och därav sker utveckling och förbättringar i snabb takt för att säkra upp mot eventuella hot, ett prioriterat arbete både internt och mot bolagets kunder.

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhetsarbete är en central del i vår strävan att bli den snällaste cloudpartnern. Vi har genomfört en analys för att fastställa vilka områden där Xenit har störst potential att påverka och förbättra förutsättningarna för en hållbar global utveckling. Vi identifierade fyra huvudmål där vi anser att vi kan göra mest skillnad: God Utbildning, Jämställdhet, Minskad Ojämlighet samt Hållbar Konsumtion och Produktion.

Detta arbete har varit en aktiv drivkraft för Xenits medarbetare sedan 2022, med kontinuerligt stöd från vår HR-avdelning och ledningsgrupp. Genom våra gemensamma ansträngningar och engagemang strävar vi mot en framtid där vårt bidrag till hållbarheten är både märkbart och meningsfullt.



FLERÅRSÖVERSIKT

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (KR)	170 740 584	126 704 476	105 475 501	77 203 686	66 939 264
Resultat efter finansnetto (KR)	12 413 318	11 294 498	7 109 042	7 064 716	3 607 317
Balansomslutning (KR)	50 406 983	32 826 357	39 133 194	28 037 255	20 810 520
Kassalikviditet	1,1	1,5	1	1,2	1,2
Soliditet (%)	14,2	37	10	27	24
Medelantalet anställda	91	74	61	50	40

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

	Aktiekapital	Balanserat vinst	Årets vinst	Totalt
Vid årets början	100 000	1 095 397	7 450 479	8 645 876
Utdelning		-4 000 000		-4 000 000
Omföring av föreg års vinst		7 450 479	-7 450 479	-
Årets resultat			1 684 108	1 684 108
Vid årets slut	100 000	4 545 876	1 684 108	6 329 984

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST ELLER FÖRLUST

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel (KR),

Balanserat resultat	4 545 876
Årets resultat	1 684 108
	6 229 984

Disponeras för:

Balanseras i ny räkning	6 229 984
Summa	6 229 984

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING (KR)

	Not	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning	3	170 740 584	126 704 476
Övriga rörelseintäkter		1 279 372	1 018 429
		172 019 956	127 722 905
Rörelsekostnader			
Handelsvaror		-61 291 091	-36 835 075
Övriga externa kostnader	5	-20 640 064	-16 089 468
Personalkostnader	4	-76 687 226	-62 208 568
Avskrivningar		-1 249 648	-1 202 058
Övriga rörelsekostnader		-11 582	-57 957
		12 140 345	11 329 778
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	321 688	40 688
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-48 715	-75 968
		12 413 318	11 294 498
Resultat efter finansiella poster			
Bokslutsdispositioner		-10 050 000	-1 700 000
		2 363 318	9 594 498
Skatt på årets resultat		-679 210	-2 144 019
		1 684 108	7 450 479

BALANSRÄKNING (KR)

Not

2023-01-01 – 2023-12-31

2022-01-01 – 2022-12-31

TILLGÅNGAR**Anläggningstillgångar****Immateriella anläggningstillgångar**Koncessioner, licenser, varumärken,
samt liknande rättigheter

8

-

-

-

-

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet

9

738 523

782 921

Inventarier, verktyg och installationer

10

2 291 278

2 264 851

3 029 801**3 047 772****Summa anläggningstillgångar****3 029 801****3 047 772****Omsättningstillgångar****Varulager m.m.**

Råvaror och förnödenheter

79 815

78 418

Förskott till leverantörer

13 990

5 954

93 805**84 372****Kortfristiga fordringar**

Kundfordringar

35 642 373

21 713 046

Aktuell skattefordran

583 863

-

Fordran på beställare

1 228 527

-

Övriga fordringar

33 365

35 387

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

11

3 893 831

3 871 895

41 381 959**25 620 328**

Kassa och bank

5 901 418

4 073 884

Summa omsättningstillgångar**47 377 182****29 778 584****SUMMA TILLGÅNGAR****50 406 983****32 826 356**

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not

2023-01-01 – 2023-12-31

2022-01-01 – 2022-12-31

Eget kapital**Bundet eget kapital**

Aktiekapital		100 000	100 000
		100 000	100 000

Fritt eget kapital

Balanserad vinst eller förlust		4 545 876	1 095 397
Årets resultat		1 684 108	7 450 479
		6 229 984	8 545 876

Summa eget kapital**6 329 984** **8 645 876****Obeskattade reserver**

Periodiseringsfonder	12	1 050 000	4 600 000
		1 050 000	4 600 000

Kortfristiga skulder

Förskott från kund		1 291 803	0
Leverantörsskulder		15 757 153	8 457 759
Skulder till koncernföretag		5 600 000	0
Skatteskulder		-	133 835
Övriga kortfristiga skulder		5 486 399	3 023 497
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	14 891 644	7 965 389

Summa kortfristiga skulder**43 026 999** **19 580 480****SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER****50 406 983** **32 826 356**

KASSAFLÖDESANALYS (KR)

Not

2023-01-01 – 2023-12-31

2022-01-01 – 2022-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster	12 413 318	11 294 498
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	1 252 233	1 199 328
	13 665 551	12 493 826
Betald inkomstskatt	-1 208 416	-2 654 520
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	12 457 135	9 839 306

Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

<i>Ökning(-)/Minskning (+) av varulager</i>	-9 433	-45 733
<i>Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar</i>	-15 177 767	8 391 325
<i>Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder</i>	9 791 861	-14 475 702
Kassaflöde från den löpande verksamheten	7 061 796	3 709 196

Investeringsverksamheten

Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 234 262	-1 253 781
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		14 558
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 234 262	-1 239 223

Finansieringsverksamheten

Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-4 000 000	-471 113
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 000 000	-471 113

Årets kassaflöde

Årets kassaflöde	1 827 534	1 998 860
Likvida medel vid årets början	4 073 884	2 075 024
Likvida medel vid årets slut	5 901 418	4 073 884

Noter till kassaflödesanalysen

Not Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Banktillgodohavande	5 901 418	4 073 884
	5 901 418	4 073 884

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

NOTER

Belopp i kr om inget annat anges.

1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Ändrade redovisningsprinciper

Bolaget har under året ändrat redovisningsprincip och årsredovisningen har för första gången upprättats i enlighet med BFNAR 2012:1 (K3). Tidigare tillämpades BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3:s kapitel 35. Bytet har inte medfört några förändringar av värdering eller presentation i årsredovisningen vare sig för 2023 eller 2022. Övergången har inte krävt några omräkningar av jämförelsetal.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningar tillämpas.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar:

- Koncessioner, patent, licenser, varumärken..... 5 år

Materiella anläggningstillgångar:

- Förbättringsutgifter på annans fastighet..... 20 år
- Inventarier, verktyg och installationer3–5 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda och i detta fallet är gällande avgiftsbestämd plan. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor

Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - löpande räkning

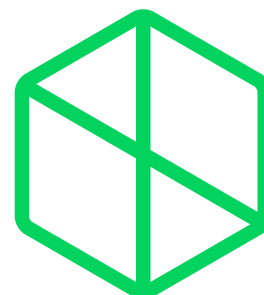
Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - fast pris

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt när arbetet är väsentligen fullgjort (färdigställandemetoden).

Koncernbidrag

Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). Koncernbidrag som lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.



NOTER

Belopp i kr om inget annat anges.

2 KONCERNUPPGIFTER

Företaget är helägt dotterföretag till Xenit Holding AB, org nr 559231 -2226 som i sin tur är helägt dotterbolag till Co-native AB org nr 559347-9115.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av bolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 4 % av inköpen och 1 % av försäljningen andra företag som ingår i koncernen.

3 NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSEGREN OCH GEOGRAFISK MARKNAD

Nettooms per rörelsegren	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Tjänstepaketeringar	50 571 061	44 828 005
Specialistkonsultationer	68 570 999	43 782 139
Licens-/hårdvara	51 598 524	38 094 332
Summa	170 740 584	126 704 476

Nettooms per geografisk marknad	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Sverige	166 203 398	121 650 102
EU	2 381 434	2 351 023
Utanför EU	2 155 752	2 703 351
Summa	170 740 584	126 704 476

4 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Medelantal anställda	91	74
Varav män	70	58
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader		
	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Styrelse och VD	1 678 996	1 555 654
Övriga anställda	50 745 685	41 020 629
Summa	52 424 681	42 576 283
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 1)	21 776 671 5 042 689	17 726 870 4 077 226

1) Av företagets pensionskostnader avser 522 653 (f.å. 346 602) företagets VD och styrelse.

5 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
KPMG		
Revisionsuppdrag	160 250	121 000
Andra uppdrag	112 000	54 600
Summa	272 250	175 600

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

6 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Ränteintäkter, koncernföretag	201 040	
Ränteintäkter, övriga	120 648	40 688
Summa	321 688	40 688

7 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Räntekostnader, övriga	-48 715	-75 968
Summa	-48 715	-75 968

8 KONCESSIONER, LICENSER, VARUMÄRKEN OCH LIKANDE RÄTTIGHETER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	47 401	107 399
Avyttringar och utrangeringar	0	-59 998
Vid årets slut	47 401	47 401
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-47 401	-95 734
Årets avskrivningar	11 655	19 999
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		59 998
Årets avskrivning		-11 665
Vid årets slut	-47 401	-47 401
Redovisat värde vid årets slut	-	-

9 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	887 950	854 625
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Inköp		33 325
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	887 950	887 950
Ingående avskrivningar	-105 029	-61 744
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-44 398	-43 285
Utgående ackumulerade avskrivningar	-149 427	-105 029
Redovisat värde	738 523	782 921

10 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	6 758 936	5 830 061
Nyanskaffningar	1 234 262	1 220 456
Rörelseförvärv	-557 373	-291 581
	7 435 825	6 758 936
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-4 494 085	-3 626 731
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	554 788	279 753
Årets avskrivning	-1 205 250	-1 147 107
	-5 144 547	-4 494 085
Redovisat värde vid årets slut	2 291 278	2 264 851

11 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2023-01-01 – 2023-12-31	2022-01-01 – 2022-12-31
Förutbetalda hyror	947 764	884 378
Upplupna intäkter	998 129	1 060 535
Övriga poster	1 947 938	1 926 982
Summa	3 893 831	3 871 895

12 PERIODISERINGSFONDER

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättning till periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2020	0	1 500 000
Beskattningsår 2022	0	3 100 000
Beskattningsår 2023	1 500 000	0
	1 050 000	4 600 000
Av periodiseringsfonder utgör uppskjuten skatt	216 300	947 600

13 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	106 450	194 201
Upplupna semesterlöner	4 581 079	3 604 618
Upplupna sociala avgifter	1 439 375	1 132 571
Upplupen särskild löneskatt	984 514	796 022
Övriga poster	7 780 226	2 237 977
	14 891 644	7 965 389

14 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2023-12-31	2022-12-31
<i>För koncernföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag</i>		
Företagsinteckning	6 000 000	6 000 000
Summa ställda säkerheter	6 000 000	6 000 000

Xenit AB har lämnat en proprieborgen för Co-native AB

15 NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettomättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar

Resultat efter finansnetto

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före extraordinära intäkter och kostnader

Balansomslutning:

Summa av samtliga tillgångar

Soliditet:

(Totalt eget kapital + (100 % - aktuell bolagsskattesats av obeskattade reserver)) / Totala tillgångar.

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda är beräknat utifrån avlönade heltids-tjänster med hänsyn tagen till sysselsättningsgraden

